



Durée : **1 jour (7 heures)**

Comment redonner du sens à un métier ?

Faire que son équipe soit porteuses d'un projet enthousiasmant et professionnel

Pré-requis : Travailler en établissement d'accueil de jeunes enfants

Objectifs :

- ➔ Donner du sens à son métier et à ses pratiques
- ➔ Savoir travailler en équipe
- ➔ Savoir communiquer au sein d'une équipe
- ➔ Créer une cohésion de groupe

Programme :

Le sens donner à son métier

- La notion de sens
- Pourquoi avoir choisi ce métier ?
- Qu'est-ce que je peux apporter à l'enfant, à la famille ?
- Prendre plaisir à son travail
- Ma vision pour une crèche « idéale »
- Les outils à ma disposition : le projet d'établissement, projet pédagogique...

Le travail d'équipe

- Le sens donner au travail d'équipe
- L'écoute au sein de l'équipe
- Entendre l'opinion de l'autre, ses valeurs
- Accepter les valeurs et les difficultés de l'autre
- Définir des valeurs communes
- Prendre des décisions communes
- Savoir identifier quand sa collègue est en difficulté
- La solidarité au sein de l'équipe : comment aider sans s'imposer

La cohésion de groupe

- Apprendre à se connaître
- Intégrer les nouveaux professionnels : partage d'expériences et de valeurs
- S'enrichir des expériences de chacun
- Mise en place de pratiques cohérentes
- Travailler en confiance
- Oser exprimer ses difficultés et l'atteinte de ses limites

La communication

- Comment favoriser la parole de l'autre
- S'assurer de l'information par le biais de la reformulation
- Transmettre une information efficace
- Identifier l'information essentielle : la règle des 3 tamis
- S'adresser à la bonne personne

Moyens et méthodes pédagogiques :

Mise en pratique à travers différents exercices ludiques

Analyse de pratique

Evaluation et suivi :

- Mise en situation
- Évaluation de la formation à chaud et à froid

frais de participation :
nous consulter

Mise à jour 30/09/2022