



# Missions et responsabilités de l'auxiliaire de puériculture en EAJE

## Les enjeux de la bientraitance, de la sécurité et du bien être des enfants

**Durée : 1 jour**

**Pré-requis :** auxiliaires de puériculture  
être en cours de VAE d'auxiliaire de puer.

### Objectifs :

- ☞ maîtriser les fondamentaux du métier d'auxiliaire de puéricultrice.
- ☞ organiser la surveillance effective et constante, la surveillance des temps de sieste, l'organisation de sorties, la supervision HACCP, la question des soins...
- ☞ savoir identifier les situations à risque.
- ☞ savoir déployer un plan d'action autour des valeurs pour impliquer les autres membres de l'équipe, les stagiaires.

### Programme :

#### Les fondamentaux régissant les établissements d'accueil de jeunes enfants

- Les différents acteurs
- Le rôle et missions de chacun au sein de la structure
- Le rôle et missions de l'auxiliaire de puériculture
- Obligations des établissements d'accueil de jeunes enfants liées au code de la santé publique

#### Notion de responsabilité civile et pénale

- Qu'entend-on par responsabilité civile et responsabilité pénale ?
- A quel moment engage-t-on la responsabilité de la structure ?
- A quel moment engage-t-on sa propre responsabilité ?

#### La réglementation des EAJE

*Comprendre pourquoi sa direction a mis en place une organisation et l'importance d'en être le porteur*

- Les exigences des EAJE en matière d'organisation, de règles de sécurité, d'effectifs requis, de soins (protocoles de santé, d'urgence, la prise de médicaments, les PAI)
- Les différents protocoles et leur importance (protocole de surveillance de sieste, protocole de sortie...)

- L'encadrement durant les sorties extérieures de la structure
- La maltraitance : quelle sanction ? Quelle peine encourue ?
- L'application des normes HACCP
- Le plan de protection et de mise en sécurité
- Le secret professionnel, le secret partagé, l'obligation de discrétion

#### L'accueil du parent

- La notion de l'autorité parentale : comprendre les droits de chacun pour organiser l'accueil de l'enfant (que se passe-t-il lorsque les parents divorcent ou se séparent ? L'un des parents peut-il s'opposer à ce que l'autre vienne chercher l'enfant ?)
- Comment agir face à un parent suspecté d'être en état d'ébriété ou sous l'emprise de produits illicites ?
- La relation avec les parents

#### Prévention des risques d'accident

- Identifier les risques potentiels
- Définir les critères qui les caractérisent
- Des solutions simples à mettre en œuvre

#### Avoir un accueil bienveillant

- Des valeurs individuelles vers des valeurs communes
- Repenser les temps de la journée de l'enfant

### Connaître les bonnes pratiques

*Ce travail nous amènera à nous intéresser aux bonnes pratiques déployées dans d'autres structures d'accueil de jeunes enfants.*

Certaines méritent d'être retenues :

- Le coin des émotions
- La charte d'accueil du jeune enfant
- Le planning de surveillance de sieste
- La surveillance de cour
- Les protocoles d'ouverture et de fermeture
- L'analyse de pratiques comme garant de l'adhésion de l'équipe à de nouvelles exigences (...)

### Méthodes d'évaluation

- Analyse de cas
- Travaux de groupe

*Tout naturellement, découlera de ces travaux de groupe une réflexion sur les devoirs de l'équipe*

Loyauté, discrétion, neutralité, mais aussi et surtout ponctualité, polyvalence, discipline lorsque l'on est en présence de jeunes enfants. L'analyse de cas et les retours d'expérience des participantes va permettre de mettre en évidence :

- Des situations, agissements, postures... que l'on ne voudra plus jamais rencontrer
- Des oublis, manquements qui doivent être également bannis.

Être auxiliaire de puériculture n'est pas nécessairement une position hiérarchique au sein de la crèche. Mais une auxiliaire de puériculture doit savoir obtenir du reste de l'équipe une adhésion aux enjeux de sécurité, discipline, bientraitance, prévention. Comment le faire ? Comment réussir cet enjeu ? C'est la finalité de cet atelier.